

2022～2023年度 地区目標



地区: 333 E
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の70%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[奉仕事業行動計画.docx](#)

会員増強

目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

| | 新クラブ | チャーターメンバー | 新会員 | 退会者 |
|-------|------|-----------|-----|-----|
| 第1四半期 | 0 | | 25 | 0 |
| 第2四半期 | 0 | | 25 | 0 |
| 第3四半期 | 0 | | 25 | 0 |
| 第4四半期 | 1 | 20 | 25 | 34 |

年度内新クラブ

1

年度内チャーターメンバー

20

年度内新会員

100

年度内 会員維持目標

34

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

86

行動計画

[会員増強行動計画.docx](#)

指導力育成

目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、15% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、70% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

行動計画

[指導力育成行動計画1.docx](#)

[指導力育成行動計画2.docx](#)

LCIF : キャンペーン100

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに 1 クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の 26 モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、1 クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

行動計画

[L C I F 行動計画.docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

目標文

地区内のバーチャル会議プラットフォームを確立する。

行動計画

[カスタム行動計画1.docx](#)

[カスタム行動計画2.docx](#)